

Informacje dot. bonu zatrudnieniowego

Data publikacji: 02.03.2021

BON ZATRUDNIENIOWY

*zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
/t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.1409 z późn. zmian./*

Na wniosek bezrobotnego **do 30 roku życia** może zostać przyznany **bon zatrudnieniowy**. Bon stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał przedmiotowy bon.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie **Indywidualnego Planu Działania, na wniosek bezrobotnego, który znalazł pracodawcę chętnego zatrudnić go na okres 18 miesięcy.**

Realizacja bonu następuje na podstawie stosownej umowy zawartej pomiędzy pracodawcą¹ i Powiatowym Urzędem Pracy.

Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa Urząd.

W terminie ważności bonu:

- bezrobotny zwraca do PUP bon zatrudnieniowy wraz z oświadczeniem pracodawcy,
- następuje zawarcie umowy o realizację bonu zatrudnieniowego,
- PUP wydaje bezrobotnemu skierowanie do pracodawcy,
- następuje zatrudnienie osoby skierowanej.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego zobowiązany jest **do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy.**

Refundacja przyznawana jest na okres **12 miesięcy** w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz.1409 z późn. zmian.), a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego we własnym zakresie, przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

W przypadku zainteresowania przedmiotową formą aktywizacji prosimy o kontakt telefoniczny z doradcą klienta pod numerem telefonów: 33/ 496 51 94, 33/ 496 51 58

Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia jest dostępny [tutaj](#).

1) Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**