

Europejski Rok Umiejętności 2023

Data publikacji: 31.10.2023

Komisja Europejska ogłosiła rok 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności w celu podkreślenia znaczenia nauki przez całe życie, zdobywania nowych kwalifikacji oraz zwrócenia uwagi na rolę umiejętności na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy, m.in. z powodu gospodarki UE, która szybko zmierza w stronę transformacji ekologicznej i cyfrowej. Wykształcenie wielu osób coraz częściej jest nieadekwatne do potrzeb rynku pracy, dlatego obecnie jak i w przyszłości należy zwrócić większą uwagę na podnoszenie lub całkowitą zmianę kwalifikacji w trakcie aktywności zawodowej.

Inicjatywa Europejskiego Roku Umiejętności: https://year-of-skills.europa.eu/index_en ma na celu z jednej strony wspieranie jednostek w zdobywaniu odpowiednich umiejętności na wysokich stanowiskach pracy, a z drugiej strony pomaganie przedsiębiorstwom, zwłaszcza małym i średnim, w radzeniu sobie z niedoborem wykwalifikowanej kadry pracowniczej.

W związku z powyższą inicjatywą w całej Unii Europejskiej odbywają się wydarzenia i kampanie komunikacyjne nawiązujące do wiodącej tematyki tego roku.

Za koordynację działań w ramach Roku Umiejętności 2023 w Polsce odpowiada Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy
<https://www.gov.pl/web/rodzina/europejski-rok-umiejtnosci>

Priorytety Europejskiego Roku Umiejętności 2023 to:

- Promowanie inwestycji w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji, umożliwiające pracownikom pozostanie na rynku pracy lub znalezienie nowej pracy.
- Zapewnienie umiejętności odpowiadających potrzebom pracodawców poprzez ścisłą współpracę z partnerami społecznymi i przedsiębiorcami.
- Dopasowanie aspiracji i umiejętności pracowników do możliwości rynku pracy zwłaszcza w zakresie transformacji ekologicznej i cyfrowej oraz ożywienia gospodarczego.
- Przyciąganie pracowników z państw trzecich posiadających potrzebne umiejętności.

W Polsce, w kampanię zaangażowane są różne instytucje odpowiedzialne za kształcenie dorosłych, w tym **województwie i powiatowe urzędy pracy**, które wykorzystując możliwości wsparcia finansowego np. pracodawców i ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, bezrobotnych i poszukujących pracy ze środków Funduszu Pracy, PFRON a także UE – EFS, poradnictwo zawodowe oraz formy pomocy m.in. takie jak:

- Staże
- Szkolenia
- Dofinansowanie studiów podyplomowych
- Finansowanie kosztów egzaminów i licencji
- Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie
- Szkolenia z języka polskiego dla cudzoziemców

przyczyniają się do wzrostu kwalifikacji, umiejętności i kompetencji aktywizowanych osób.

<https://bielsko-biala.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/podnoszenie-kwalifikacji>

W Europejskim Roku Umiejętności 2023 podstawą dla działań UE są liczne bieżące inicjatywy, na które dostępne są znaczne środki finansowe UE i wsparcie techniczne na inwestycje w podnoszenie i zmianę kwalifikacji m.in.

- **Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)** dysponujący budżetem w wysokości ponad 99 mld euro na lata 2021–2027 jest głównym instrumentem UE służącym inwestowaniu w ludzi.
- **Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności** może wspierać reformy i inwestycje w krajach UE, również w obszarze umiejętności i zatrudnienia.
- **Program Cyfrowa Europa** przewiduje środki w wysokości 580 mln euro na finansowanie rozwoju zaawansowanych umiejętności cyfrowych i wsparcie rozwoju puli talentów ekspertów w dziedzinie technologii cyfrowych.
- **Program Horyzont Europa** wspiera umiejętności naukowców, przedsiębiorców i innowatorów, w szczególności za pośrednictwem działań **Maria Skłodowska-Curie**, **Europejskiej Rady ds. Innowacji** i **Europejskiego Instytutu Technologii**.
- **Program Erasmus+**, którego budżet wynosi 26,2 mld euro, wspiera również rozwój osobisty i zawodowy osób uczących się, pracowników oraz instytucji kształcenia i szkolenia zawodowego, a także finansuje Uniwersytety Europejskie.

Komisja Europejska:

Źródło: https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age/european-year-skills-2023_pl

Posiadanie przez pracowników umiejętności i kwalifikacji, które cieszą się popytem na rynku pracy, stanowi kluczowy czynnik wpływający na zrównoważony wzrost, większą innowacyjność i konkurencyjność przedsiębiorstw, a tak wykwalifikowane osoby, mają większą szansę na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia oraz możliwość pełnego zaangażowania się w życie społeczne i gospodarcze Unii Europejskiej.