

Zatrudnianie cudzoziemców na terytorium RP - ważne zmiany w przepisach prawa

Data publikacji: 26.01.2022

WAŻNE ZMIANY W PRZEPISACH PRAWA:

Dnia 02 lutego 2022 r. wchodzi w życie **zarządzenie Wojewody Śląskiego nr 13/22 z dnia 17 stycznia 2022 r. w sprawie ustalenia kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa śląskiego**, plik do pobrania: http://dzienniki.slask.eu/WDU_S/2022/414/akt.pdf

natomiast w dniu 29 stycznia 2022 r. wchodzi w życie **ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2022 r., poz. 91)**.

Najważniejsze zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczą **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, na podstawie których pracę mogą wykonywać obywatele sześciu państw – Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Zmiany te polegają m.in. na:

- **wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy** okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- wprowadzeniu ograniczenia w stosunku do planowanej daty rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca w oświadczeniu o powierzeniu (...) poprzez wprowadzenie zapisu, iż dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpić ma nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia w PUP oraz
- wprowadzeniu warunku wysokości wynagrodzenia cudzoziemca, poprzez wprowadzenie zapisu, iż wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- wprowadzeniu obowiązku informowania o podjęciu pracy przez cudzoziemca w związku z wpisaniem do ewidencji oświadczeń, oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

W kwestii wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium RP, zmiana dotyczy przede wszystkim okoliczności, w których postępowanie ulegać będzie umorzeniu z mocy prawa. Tak więc, w stosunku do wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (...) składanych do PUP od dnia 29.01.2022 r., tj. od dnia wejścia w życie zmiany ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wpisanych do ewidencji wniosków w sprawie prac sezonowych, **postępowanie będzie ulegało umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawi kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:**

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę ulegnie umorzeniu, **wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, potwierdzony zaświadczeniem o wpisie ulegnie unieważnieniu z mocy prawa.**

Wobec zachodzących zmian w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP zaleca się bieżące śledzenie informacji i komunikatów dotyczących kwestii powierzania pracy obcokrajowcom, zawieranych na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku-Białej, bowiem z chwilą wejścia w życie znowelizowanej ustawy obowiązywać będą formularze dostosowane do zmian prawnych, zmianie może ulec również wysokość opłaty za składane do Urzędu dokumenty.