



Powiatowy
Urząd Pracy
w Bielsku-Białej

ZASADY ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

w 2026 roku

- na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

1. Podstawowe informacje:

- 1) Ilekroć mowa w zasadach o Urzędzie należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej.
- 2) Prace interwencyjne to zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę bezrobotnego¹ w wyniku skierowania wystawionego przez pracownika Urzędu w ramach umowy o organizację prac interwencyjnych.
- 3) Urząd kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych bierze pod uwagę wymogi zawarte w ofercie pracy, wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy przez bezrobotnego.
- 4) Nie może być skierowany do prac interwencyjnych bezrobotny:
 - a) jeżeli w okresie ostatnich 90 dni był zatrudniony w ramach prac interwencyjnych albo robót publicznych u danego pracodawcy, a także
 - b) przez okres 90 dni od dnia przerwania przez bezrobotnego bez uzasadnionej przyczyny realizacji formy pomocy określonej w ustawie finansowanej z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, chyba że powodem było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.
- 5) Prace interwencyjne realizowane przez Urząd w ramach środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego+ mogą być kierowane w pierwszej kolejności do osób bezrobotnych określonych w art. 69 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz do grup priorytetowych kwalifikujących się do udziału w Projekcie "Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku-Białej (II)" Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+). Kryteria konieczne do spełnienia wskazane będą w komunikatach dotyczących poszczególnych naborów.
- 6) O prace interwencyjne może ubiegać się mikroprzedsiębiorca, o którym mowa w art. 7 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. prawo przedsiębiorców w celu zatrudnienia osoby pozostającej z nim w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
- 7) Pracodawcy, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych Urząd zwraca część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych.
- 8) Warunkiem ubiegania się o refundację jest złożenie wniosku o zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych do wybranego Urzędu – w przypadku niniejszych zasad - do Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku-Białej, na druku opublikowanym przez Urząd w terminie naboru wniosków.

¹ Zgodnie z definicją wynikającą z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

2. Procedura organizacji prac interwencyjnych:

- 1) Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca² oraz przedsiębiorca³ (nawet jeśli nie zatrudnia pracownika), który nie podlega sankcjom w związku z wojną w Ukrainie.
- 2) Prace interwencyjne nie mogą być zorganizowane u wnioskodawcy, który na dzień złożenia wniosku zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne i opłacaniem innych danin publicznych. Przed udzieleniem formy pomocy Urząd zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, będącego w dyspozycji Urzędu, pozyskuje informacje na podstawie, których weryfikuje prawdziwość złożonego przez wnioskodawcę oświadczenia na temat ww. okoliczności złożonego pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
- 3) Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w podmiocie, w którym osoby reprezentujące podmiot ubiegający się o organizację prac interwencyjnych lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 poz. 383), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2025 r. poz. 633) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego.
- 4) Prace interwencyjne nie mogą być organizowane u wnioskodawcy który był organizatorem stażu i bez uzasadnionej przyczyny przerwał staż, przez okres 12 miesięcy od dnia tego przerwania.
- 5) Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w WUP, PUP, w biurach poselskich, senatorskich, biurach poselsko-senatorskich.
- 6) Prace interwencyjne nie mogą być realizowane u pracodawcy, który w załączonej do wniosku ofercie pracy zawarł wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminujące kandydatów do pracy.
- 7) Urząd może odmówić realizacji prac interwencyjnych, gdy pracodawca w okresie 365 dni przed złożeniem oferty prac interwencyjnych został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- 8) Rozpatrzenie wniosku o organizację prac interwencyjnych następuje w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
- 9) W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, bądź jest nieczytelny lub niekompletny (bez wymaganych załączników), Urząd kontaktuje się z wnioskodawcą, informuje go o nieprawidłowościach i brakach w celu jak najszybszego ich usunięcia, a w przypadku niemożności nawiązania takiego kontaktu kieruje do wnioskodawcy pisemne wezwanie wyznaczając 7-dniowy termin na jego

² Zgodnie z art. 2 pkt. 28 oraz art. 82 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia **pracodawcą** jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika i posiadają siedzibę lub oddział na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

³ **Przedsiębiorca** w rozumieniu prawa Unii Europejskiej to każdy podmiot zaangażowany w działalność gospodarczą, niezależnie od jego formy prawnej i źródeł jego finansowania. Co więcej, nie ma znaczenia, czy jest to podmiot nastawiony na zysk, czy też nie. Przedsiębiorcą może być więc również stowarzyszenie czy fundacja, które nie działają z zamiarem osiągnięcia zysku. Należy podkreślić, iż przepisy prawa unijnego znajdują zastosowanie także w odniesieniu do podmiotów sektora publicznego prowadzących działalność gospodarczą, np. spółek jednostek samorządu terytorialnego. Działalność gospodarcza według unijnego prawa konkurencji, jest rozumiana jako oferowanie na rynku towarów bądź świadczenie na nim usług. Należy zwrócić uwagę, że zakres tego pojęcia jest szerszy niż w prawie krajowym.

uzupełnienie wskazując braki formalne, wątpliwości dotyczące treści wniosku oraz dokumenty wymagające przedłożenia. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostają bez rozpoznania.

- 10) W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, Urząd uzasadnia odmowę na piśmie.
- 11) W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku wnioskodawca podpisuje z Urzędem stosowną umowę zawierającą szczegółowe warunki zatrudnienia i refundacji.
- 12) Przy rozpatrywaniu wniosków wymagane jest spełnienie wszystkich warunków zawartych w przepisach krajowych regulujących przedmiotową formę wsparcia. Dodatkowo brane również pod uwagę są:
 - a) kolejność złożenia wniosku;
 - b) zasada celowości i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych;
 - c) miejsce organizacji prac interwencyjnych oraz możliwość prowadzenia skutecznej rekrutacji osób bezrobotnych na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy;
 - d) liczba złożonych wniosków do Urzędu;
 - e) figurowanie w ewidencji osób bezrobotnych spełniających wymogi oferty pracy i zainteresowanych skorzystaniem z tej formy wsparcia.
- 13) Wniosek może być uwzględniony po spełnieniu przez wnioskodawcę warunków określonych w przepisach prawa oraz po stwierdzeniu, że jest prawidłowo wypełniony wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami w nim określonymi i w sytuacji, gdy Urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie.
- 14) O ostatecznym wyrażeniu zgody lub jej braku na zorganizowanie prac interwencyjnych rozstrzyga Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku-Białej lub jego Zastępca.

3. Warunki finansowania prac interwencyjnych:

- 1) Wnioskodawca, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach prac interwencyjnych skierowanego bezrobotnego może otrzymywać przez okres **od 3 do 12 miesięcy** zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego, w wysokości uprzednio uzgodnionej nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca, za każdego bezrobotnego.
- 2) Refundowana kwota nie może być wyższa od poniesionych przez pracodawcę kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
- 3) Refundacja części kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych osób bezrobotnych w ramach zawartej umowy dokonywana jest na podstawie składanego za każdy miesiąc wniosku opracowanego przez Urząd wraz z określonymi w umowie dokumentami.
- 4) Wnioskodawca nie może otrzymać finansowania formy pomocy ze środków publicznych w części, w której te same koszty zostały już sfinansowane również ze środków publicznych.

4. Zobowiązania pracodawcy:

- 1) Pracodawca stosownie do zawartej umowy zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji; np. przy refundacji do 6 miesięcy pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
- 2) W przypadku niewywiązania się z ww. warunków lub innych warunków umowy o organizację prac interwencyjnych wiąże się ze zwrotem uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
- 3) Pracodawca zobowiązany jest do poinformowania Urzędu o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym.
- 4) W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem obowiązkowego okresu utrzymania w zatrudnieniu po refundacji, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego.
- 5) W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia

otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

5. Pozostałe informacje:

- 1) Urząd zastrzega sobie prawo żądania stosownych dokumentów oraz zaświadczeń na potwierdzenie prawdziwości złożonych oświadczeń, na okoliczność spełnienia warunków zawarcia umowy, w tym w szczególności: zaświadczeń o niezaleganiu z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne, a także innych danin publicznych.
- 2) Refundacja udzielona podmiotowi będącemu beneficjentem pomocy publicznej, udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis i stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis – dla podmiotu; rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym; rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

W przypadku organizacji prac interwencyjnych współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+) koniecznym jest spełnianie zarówno przez wnioskodawcę jak i osoby bezrobotne dodatkowych warunków do przystąpienia do danego projektu aktywizacji. O zasadach i warunkach udziału w projekcie Urząd informuje w odrębnych komunikatach na bieżąco zamieszczanych na stronie internetowej Urzędu oraz w treści poszczególnych wniosków.

6. Podstawy prawne:

- 1) Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 2) Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wersja skonsolidowana;
- 3) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis – dla podmiotu;
- 4) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis - w sektorze rolnym;
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis - w sektorze rybołówstwa i akwakultury;
- 6) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 7) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
- 8) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 8 grudnia 2025 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie;
- 9) Kodeks pracy.