

Stanowisko:	<b>RZEŹNIK - WĘDLINIARZ (GOTOWANIE KIEŁBAS)</b>	
Numer:	<b>10000-1165100712-S</b>	
Dodane przez:	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach</b>	
<b>WARUNKI PRACY I PŁACY</b>		
Miejsce pracy:	<b>Arnstadt, Niemcy</b>	
Informacje o lokalizacji:	<b>filia</b>	
Przyczyna oddelegowania:	<b>Praca w oddziale firmy w miejscowości Arnstadt lub Barchfeld , gdzie znajdują się zakłady produkcyjne.</b>	
Zakres obowiązków:	<b>Produkcja przemysłowa produktów z gotowanej szynki i kiełbas. Przestrzeganie przepisów i standardów higieny. Ustawianie i monitorowanie parametrów maszyn w procesie produkcji. Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało gotowanie kiełbas.</b>	
Rodzaj umowy:	<b>Umowa o pracę na czas nieokreślony</b>	
Praca tymczasowa oferowana przez agencję:	<b>NIE</b>	
Wymiar etatu:	<b>nie dotyczy</b>	
Liczba godzin pracy w tygodniu:	<b>40</b>	
Inne informacje (informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy):	<b>Praca na pełen etat, 2 zmiany. Praca od pn do pt, możliwa praca w weekendy lub święta w zależności od liczby zamówień. Oferowane wynagrodzenie 9,19 € i więcej w zależności od kwalifikacji. Pierwsza umowa na okres próbny 6 miesięcy, potem na stałe.</b>	
Data rozpoczęcia:	<b>01.04.2019</b>	
Wynagrodzenie brutto:	<b>od 9,19 EUR</b>	
Wysokość wynagrodzenia netto:		
System wynagradzania:	<b>Czasowy ze stawką godzinową</b>	
Premie:	<b>brak danych</b>	
Dodatkowe świadczenia:	<b>Pracodawca oferuje zakwaterowanie lub pomoc w jego znalezieniu, ale koszty ponosi pracownik. W przypadku miejsca pracy w Barchfeld pracodawca posiada własne mieszkania pracownicze (miesięczny koszt to 150 euro). W przypadku Arnstadt, pracodawca pomoże w organizacji zakwaterowania. Pracodawca nie organizuje transportu i nie pokrywa kosztów z nim związanych.</b>	
Zawód:	<b>rzeźnik-wędliniarz</b>	
Zapewnienie żywienia:	<b>NIE</b>	Zatrudnienie od zaraz:
Zapewnienie zakwaterowania:	<b>TAK</b>	Pracodawca pokrywa koszt przejazdu do Polski: <b>NIE</b>
<b>WYMAGANIA</b>		
<b>Wymagania konieczne:</b>		
Znajomość języków obcych:	<b>niemiecki, w mowie - A1 - początkujący, w piśmie - A1 - początkujący</b>	
<b>Wymagania pożądane:</b>		
Wykształcenie:	<b>zasadnicze zawodowe, inne, kierunek: rzeźnik, specjalizacja: wędliniarz</b>	
Zawód:	<b>Rzeźnik-wędliniarz (wymagany staż - lata: 1, miesiące: 6)</b>	
<b>Pozostałe wymagania:</b>		
Inne wymagania:	<b>Wykształcenie zawodowe kierunkowe - rzeźnik LUB doświadczenie min. 1,5 roku w pracy w przetwórstwie mięsa. Pracodawca wymaga podstawowej (A1-A2) znajomości języka niemieckiego. Prawo jazdy kat. B będą dodatkowym atutem. Dobry stan zdrowia, brak przeciwwskazań do wykonywania tego typu pracy.</b>	
<b>DANE PRACODAWCY:</b>		

Sposób aplikowania:	<b>do doradcy EURES z EOG</b>		
Nazwa urzędu pracy:	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach</b>		
Adres:	<b>Doradca EURES z Niemiec: Maria.weisheit@arbeitsagentur.de +49 361 302 1164 (kontakt w języku niemieckim lub angielskim) lub Doradca EURES z Polski: eures@wup-katowice.pl 32 757 33 91 (kontakt w języku polskim).</b>		
Osoba do kontaktu:			
Numer telefonu:			
E-mail:			
Język aplikacji:	<b>angielski, niemiecki</b>		
Wymagane dokumenty:	<b>CV</b>		
Sposób kontaktu / przekazania dokum.:	<b>E-mail: Zav-ips-sachsen-anhalt-thuringen@arbeitsagentur.de wpisując w temacie wiadomości numer oferty ID: SAT-133-BAU</b>		
Dodatkowe informacje dotyczące aplikowania:	<b>Pracodawca przewiduje organizację rozmów kwalifikacyjnych w drugiej połowie marca br. w Katowicach, pod warunkiem, że zbierze się wystarczająca liczba kandydatów spełniających wymagania. Pracodawca skontaktuje się z wybranymi przez siebie kandydatami.</b>		
<b>POZOSTAŁE DANE:</b>			
Liczba miejsc pracy:	<b>3</b>	Przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy:	<b>NIE</b>
w tym dla niepełnosprawnych:	<b>0</b>	Przeznaczone dla osób niepełnosprawnych (finansowanie z PFRON):	<b>NIE</b>
Data dodania:	<b>08.02.2019</b>	Możliwe przekazanie do realizacji przez inny PUP:	<b>NIE</b>
Data aktualizacji:	<b>01.03.2019</b>	Data udostępnienia na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia:	
Data ważności:	<b>14.03.2019</b>		

W przypadku zagranicznych ofert pracy umowa z zagranicznym pracodawcą jest, co do zasady, zawierana zgodnie z prawem obowiązującym w kraju zatrudnienia. Wszystkie roszczenia odnośnie warunków wynikających z umowy można kierować do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz podmioty akredytowane do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce, nie mogą pośredniczyć ani reprezentować poszkodowanego w sądzie kraju zatrudnienia, w przypadku zaistnienia sporu z pracodawcą zagranicznym.