

Kryteria oceny służące dokonaniu wyboru instytucji szkoleniowej

1. Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do identyfikowanego na rynku pracy zapotrzebowania na kwalifikacje.
2. Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia.
3. Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia.
4. Jakość oferowanego programu szkolenia, w tym:
 - a) wykorzystywanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez ministra,
 - b) zatwierdzenie programu nauczania dla prowadzonego kształcenia przyznaną akredytacją Kuratora Oświaty,
 - c) program wynikający z przepisów szczególnych.
5. Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową.
6. Rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji.
7. Koszt szkolenia i koszt osobogodziny.
8. Sposób organizacji zajęć praktycznych określonych w programie szkolenia.
9. Miejsce odbywania szkolenia.
10. Wskazanie instytucji do realizacji danego szkolenia przez wnioskującego o szkolenie.
11. Termin rozpoczęcia realizacji szkolenia.
12. Ocena dotychczasowej współpracy.

Dopuszcza się możliwość ustalenia dodatkowego kryterium wyboru instytucji szkoleniowej, szczególnie istotnego dla realizacji danego szkolenia, nie wymienionego w w/w kryteriach.