

ZASADY REALIZACJI DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA NA 2025 ROK

1. Podstawowe informacje:

- 1) Ilekroć mowa w zasadach o Urzędzie należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej.
- 2) Urząd może na podstawie zawartej umowy z wnioskodawcą, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
- 3) Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego w wieku pomiędzy 50 a 60 rokiem życia lub,
 - b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat,z tym, że przy 12-to miesięcznym dofinansowaniu pracodawca lub przedsiębiorca obowiązani są, zgodnie z przepisami prawa, do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy, a w przypadku 24 miesięcznego dofinansowania przez okres dalszych 12 miesięcy.
- 4) Urząd ponadto, w celu zwiększenia efektywności zatrudnieniowej niniejszej formy wsparcia, oczekuje od wnioskodawców powierzenia pracy przyjętemu w wyniku skierowania bezrobotnemu, bezpośrednio po obowiązkowym 18-to, 36-cio miesięcznym okresie wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dodatkowo przez okres co najmniej 1 miesiąca. Zatrudnienie to, ma bowiem wpływ na wysokość środków publicznych przeznaczanych na dany instrument rynku pracy w latach następnych.
- 5) Wysokość dofinansowania wynagrodzenia zostaje określona przez Urząd w umowie z wnioskodawcą i nie może być wyższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
- 6) Urząd kierując bezrobotnego do pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia bierze pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

2. Procedura realizacji dofinansowania wynagrodzenia:

- 1) Zatrudniającym w ramach dofinansowania wynagrodzenia może być pracodawca oraz przedsiębiorca, jeżeli:
 - a) nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej;
 - b) nie podlega sankcjom w związku z wojną w Ukrainie.
- 2) Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie wynagrodzenia jest złożenie wniosku o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia (...) do wybranego urzędu pracy. Składając wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku-Białej należy posługiwać się drukiem opublikowanym przez Urząd w terminie naboru wniosków.
- 3) Rozpatrzenie wniosku następuje w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku wraz z obowiązującymi załącznikami w nim wymienionymi.
- 4) W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, bądź jest nieczytelny lub niekompletny (bez wymaganych załączników), Urząd wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie wskazując braki formalne, wątpliwości dotyczące treści wniosku oraz dokumenty wymagające przedłożenia. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostaną bez rozpatrzenia.
- 5) Przy rozpatrywaniu wniosków wymagane jest spełnienie wszystkich warunków zawartych w przepisach krajowych regulujących przedmiotową formę wsparcia. Dodatkowo brane również pod uwagę są:
 - a) kolejność złożenia wniosku;
 - b) zasada celowości, racjonalności i oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych;
 - c) miejsce realizacji dofinansowania oraz możliwość prowadzenia skutecznej rekrutacji osób bezrobotnych na podstawie zgłoszonej krajowej oferty pracy;
 - d) deklaracja zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po zakończeniu obowiązkowego zatrudniania wynikającego z zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - e) charakter dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność).
 - f) liczba złożonych wniosków do Urzędu w odniesieniu do środków finansowych, którymi dysponuje Urząd;
 - g) wielkość zapotrzebowania na wolne miejsca pracy według Zawodów i Specjalności osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie.
- 6) Wniosek może być uwzględniony po spełnieniu przez wnioskodawcę warunków określonych w przepisach prawa oraz po stwierdzeniu, że jest prawidłowo wypełniony wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami w nim określonymi i w sytuacji, gdy Urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie.
- 7) W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, Urząd pisemnie uzasadnia odmowę. Od negatywnej decyzji nie przysługuje odwołanie w toku instancji.

- 8) W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku wnioskodawca podpisuje z Urzędem stosowną umowę zawierającą szczegółowe warunki zatrudnienia i dofinansowania.
- 9) Ostateczną decyzję dotyczącą pozytywnego lub negatywnego rozpatrzenia wniosku podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku-Białej lub jego Zastępca.

3. Podstawowe postanowienia umowy:

- 1) Dofinansowanie wynagrodzenia odbywa się na podstawie zawartej umowy, która reguluje wszelkie terminy i zobowiązania wnioskodawcy nieodwołalne w przepisach prawa powszechnego oraz w niniejszych zasadach.
- 2) Zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach ww. umowy następuje na podstawie skierowań wystawionych przez pracownika Urzędu.
- 3) Wnioskodawca zobowiązany jest zatrudnić skierowanego przez Urząd bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy i dostarczyć kserokopię umowy o pracę do Urzędu.
- 4) Wnioskodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który udzielane jest dofinansowanie oraz po jego zakończeniu z wynagrodzeniem co najmniej minimalnym odpowiednio przez okres:
 - a) 18 miesięcy w przypadku 12 miesięcznego dofinansowania osoby w wieku pomiędzy 50 - 60 lat lub,
 - b) 36 miesięcy w przypadku 24 miesięcznego dofinansowania osoby w wieku powyżej 60 lat.
- 5) W umowie zawarty zostaje również zapis, dotyczący zobowiązania wnioskodawcy do dalszego zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 1 miesiąca po zakończonym obowiązkowym okresie, o którym mowa w ww. podpunkcie.
- 6) W przypadku trwania umowy o pracę przez okres pełnych miesięcy ich liczba jest sumowana i odpowiada miesiącom zatrudnienia; jeżeli jest to okres niepełnego miesiąca będzie on sumowany i liczony proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu w danym miesiącu, licząc, że miesiąc to 30 dni kalendarzowych.
- 7) Umowa określa w szczególności: liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni, niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych, rodzaj i miejsce wykonywania pracy, terminy wypłaty i wysokość dofinansowania, obowiązki stron, warunki wypłaty dofinansowania, przesłanki rozwiązania umowy oraz zwrotu otrzymanych środków.
- 8) Zmiana warunków umowy może nastąpić na pisemny wniosek każdej ze stron i wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.
- 9) Wnioskodawca zobowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o każdej planowanej zmianie, mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z umowy.

4. Warunki wypłaty dofinansowania wynagrodzenia:

- 1) Dofinansowana kwota nie może być wyższa niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.
- 2) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych osób bezrobotnych w ramach zawartej umowy dokonywane jest na podstawie składanego za każdy miesiąc wniosku opracowanego przez Urząd wraz z określonymi w umowie dokumentami.
- 3) Dofinansowanie będzie wypłacane przez Urząd za okresy miesięczne, przelewem na rachunek bankowy wnioskodawcy, w terminie określonym w umowie po zaakceptowaniu kompletnego wniosku o wypłatę dofinansowania.

5. Zobowiązania pracodawcy:

- 1) Przy dofinansowaniu przez okres 12 miesięcy pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres minimum 6 miesięcy po zakończeniu dofinansowania do wynagrodzenia, a przy dofinansowaniu przez okres 24 miesięcy pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres minimum 12 miesięcy po zakończeniu dofinansowania do wynagrodzenia.
- 2) W przypadku niewywiązania się z ww. warunków oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
- 3) W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę minimalnego 6-cio lub 12-to miesięcznego okresu wymaganego po zakończeniu dofinansowania, o którym mowa w podpunkcie 1), pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty wymienionej w podpunkcie 2 w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
- 4) W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub

wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy po dofinansowaniu, o którym mowa w podpunkcie 1), Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

- 5) W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w podpunkcie 4 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
- 6) Okres rekrutacji kandydatów na zgłoszone w ramach dofinansowania wynagrodzenia wolne miejsce pracy nie powinien przekraczać maksymalnie 2 miesięcy od pozytywnego rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia (...) lub 1 miesiąca od dnia złożenia oferty pracy w związku z koniecznością przyjęcia na zwolnione stanowisko pracy kolejnej skierowanej osoby bezrobotnej.
- 7) Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany do poinformowania Urzędu o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę.

6. Pozostałe informacje:

- 1) Przez cały okres trwania umowy Urząd zastrzega sobie prawo przeprowadzania wizyt monitorujących w zakresie prawidłowości realizacji postanowień umowy.
- 2) W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w trakcie realizacji umowy, Urząd przeprowadzi postępowanie wyjaśniające zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- 3) Urząd zastrzega sobie prawo żądania dokumentów na potwierdzenie prawdziwości złożonych oświadczeń, na okoliczność spełnienia warunków zawarcia umowy, w tym w szczególności: zaświadczeń o niezaleganiu z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych oraz innych danin publicznych.
- 4) Dofinansowanie wynagrodzenia udzielone pracodawcy będącemu beneficjentem pomocy publicznej, stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis; w sektorze rolnym określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis; w sektorze rybołówstwa i akwakultury określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis i przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

7. Podstawy prawne:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 2) Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – wersja skonsolidowana.
- 3) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
- 4) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
- 6) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
- 7) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.
- 8) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie zakresu informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.