

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY /
 ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG***

Informacje wstępne:
 Oferta zgłaszana w celu uzyskania **informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcovi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt. 1-11 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?
 Tak Nie*

Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty?
 Tak Nie*

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego:

1. Nazwa pracodawcy	3. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności: <input type="checkbox"/> spółka prawa cywilnego <input type="checkbox"/> spółka prawa handlowego <input type="checkbox"/> działalność gospodarcza <input type="checkbox"/> jednostka państwowa*	8. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca: - został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy? <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie* - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie*
2. Adres pracodawcy Ulica Kod pocztowy Miejscowość	4. NIP	9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? <input type="checkbox"/> Tak, jeśli tak wpisać nr KRAZ <input type="checkbox"/> Nie*
Telefon: e-mail:	5. REGON	10. Preferowana forma kontaktu z Urzędem: <input type="checkbox"/> osobisty <input type="checkbox"/> telefoniczny <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> pocztą <input type="checkbox"/> inny
imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę	6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	
	7. Liczba zatrudnionych pracowników:	

Czy pracodawca zgłosił do EDG wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej? Tak Nie*
 Jeśli tak, proszę wskazać okres tego zawieszenia

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

11. Nazwa zawodu	12. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności	13. Nazwa stanowiska
14. Liczba wolnych miejsc pracy - w tym liczba wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych - wnioskowana liczba kandydatów		15. Ogólny zakres obowiązków:
16. Miejsce wykonywania pracy		19. System i rozkład czasu pracy: <input type="checkbox"/> jedna zmiana <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> inne * Praca w dniach: Godziny pracy:
17. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: <input type="checkbox"/> umowa o pracę na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> umowa o pracę na czas określony na okres <input type="checkbox"/> umowa o pracę na okres próbny na okres <input type="checkbox"/> umowa o pracę na zastępstwo <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> umowa o pracę tymczasową (dot. Agencji Zatrudnienia) na okres		20. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)
18. Wymiar czasu pracy		22. Data rozpoczęcia pracy
21. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)		

III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

23. Poziom wykształcenia w tym kierunek/specjalność	27. Znajomość języków obcych: - język stopień znajomości - język stopień znajomości
24. Umiejętności	
25. Uprawnienia	28. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie*
26. Doświadczenie zawodowe	

IV. Postępowanie z ofertą pracy	
29. Okres aktualności oferty	30. Częstotliwość kontaktów między PUP i pracodawcą: <input type="checkbox"/> raz w tygodniu <input type="checkbox"/> raz na 2 tygodnie <input type="checkbox"/> raz w miesiącu <input type="checkbox"/> inna
31. Czy oferta pracy w tym samym czasie została złożona w innym powiatowym urzędzie pracy na terenie kraju? <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie*	
Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie danych umożliwiających identyfikację pracodawcy? <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie*	
Czy pracodawca oczekuje upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG? <input type="checkbox"/> Tak, jeżeli tak, należy dodatkowo wypełnić pkt V przedmiotowej oferty pracy <input type="checkbox"/> Nie*	
Czy przekazać ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy celem upowszechnienia w ich siedzibach? <input type="checkbox"/> Tak, jeżeli tak, to do których <input type="checkbox"/> Nie*	
Czy niniejsza oferta pracy została zgłoszona w tym samym czasie do upowszechnienia m.in. w prasie, na portalach internetowych lub do Agencji Zatrudnienia? <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie*	

UWAGA!
Zgłoszenie krajowej oferty pracy do Urzędu oznacza jednocześnie poddanie się procedurom wynikającym z obowiązujących szczegółowych warunków prowadzenia usług rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia, w tym przede wszystkim zgodę i gotowość do przeprowadzenia rekrutacji pracowników spośród skierowanych do pracy osób bezrobotnych, przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych i dokonanie wpisów w formularzach skierowań na temat rezultatu tych rozmów.

V. Informacje uzupełniające w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG	
32. Czy wymagana jest znajomość języka polskiego <input type="checkbox"/> Tak, jeśli tak, w jakim stopniu <input type="checkbox"/> Nie*	33. Podania o pracę, życiorysy lub inne dokumenty wymagane od kandydatów z państw EOG należy składać w języku
34. Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania? <input type="checkbox"/> Tak, na koszt pracodawcy <input type="checkbox"/> Tak na koszt pracownika <input type="checkbox"/> Nie*	35. Czy istnieją możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika? <input type="checkbox"/> Tak, jeśli tak, to w jakiej części <input type="checkbox"/> Nie*
36. Koszty wyżywienia ponosi: <input type="checkbox"/> Tak, na koszt pracodawcy <input type="checkbox"/> Tak, na koszt pracownika <input type="checkbox"/> Nie*	37. Czy praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego? <input type="checkbox"/> Tak, jeśli tak, proszę podać przyczynę <input type="checkbox"/> Nie*
38. Czy oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona w innych państwach EOG? <input type="checkbox"/> Tak, jeśli tak, proszę podać w których <input type="checkbox"/> Nie*	39. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

.....
(data, imię i nazwisko pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

VI. Adnotacje Urzędu dotyczące krajowej oferty pracy	
40. Nr zgłoszenia OfPr/...../..... SPr/...../.....	41. Data przyjęcia zgłoszenia
42. Forma upowszechnienia oferty: <input type="checkbox"/> zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy <input type="checkbox"/> niezawierająca tych danych*	43. Data odwołania zgłoszenia
	44. Sposób przyjęcia oferty: <input type="checkbox"/> osobiście <input type="checkbox"/> e – mail <input type="checkbox"/> pocztą <input type="checkbox"/> telefonicznie*
45. Ustalone z pracodawcą szczegółowe oczekiwania dotyczące realizacji krajowej oferty pracy:	

Uwagi (wypełnia Urząd)

.....
.....
.....

*zaznaczyć właściwe