**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**Centrum Aktywizacji Zawodowej**

**ul. Partyzantów 55**

**43-300 Bielsko-Biała**

**tel. 33 / 496 51 50**

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY /  
ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Informacje wstępne:** | | |
| Oferta zgłaszana w celu uzyskania ***informacji starosty*** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt. 1-11 Ustawy  z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?  **Tak**  **Nie**\* | | |
| Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty?  **Tak**  **Nie**\* | | |
|  | | |
| **I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego:** | | |
| 1. Nazwa pracodawcy | 3. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności:  spółka prawa cywilnego  spółka prawa handlowego  działalność gospodarcza  jednostka państwowa\* | 8. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca:  - został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy?  **Tak**  **Nie**\*  - jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?  **Tak**  **Nie**\* |
| 2. Adres pracodawcy  Ulica  Kod pocztowy  Miejscowość  Telefon:  e-mail:  imię i nazwisko pracodawcy  lub osoby wskazanej przez pracodawcę |
| 4. NIP | 9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?  **Tak,** jeśli tak wpisać nr KRAZ  **Nie**\* |
| 5. REGON | 10. Preferowana forma kontaktu z Urzędem:  osobisty  telefoniczny  e-mail  pocztą  inny \* |
| 6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników: |
| Czy pracodawca zgłosił do EDG wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej?  **Tak**  **Nie**\*  Jeśli tak, proszę wskazać okres tego zawieszenia | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** | | | |
| 11. Nazwa zawodu | 12. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności | | 13. **Nazwa stanowiska** |
| 14. Liczba wolnych miejsc pracy | |  | 15. Ogólny zakres obowiązków: |
| - w tym liczba wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych | |  |
| - wnioskowana liczba kandydatów | |  |
| 16. Miejsce wykonywania pracy | | |
| 17. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:  umowa o pracę na czas nieokreślony  umowa o pracę na czas określony na okres  umowa o pracę na okres próbny na okres  umowa o pracę na zastępstwo  umowa zlecenie  umowa o dzieło  umowa o pracę tymczasową (dot. Agencji Zatrudnienia) na okres **......................................................................................................................**\* | | | 19. System i rozkład czasu pracy:  jedna zmiana  dwie zmiany  trzy zmiany  ruch ciągły  inne \*    Praca w dniach:  Godziny pracy: |
| 18. Wymiar czasu pracy | | | 20. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto) |
| 21. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) | | | 22. Data rozpoczęcia pracy |
|  | | |  |
| **III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy** | | | |
| 23. Poziom wykształcenia    w tym kierunek/specjalność | | | 27. Znajomość języków obcych:  - język **……………………** stopień znajomości **…………………………**  - język **……………………** stopień znajomości **…………………………** |
| 24. Umiejętności | | |
| 25. Uprawnienia | | | 28. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG  **Tak**  **Nie**\* |
| 26. Doświadczenie zawodowe | | |
|  | | |  |
| **IV. Postępowanie z ofertą pracy** | | | |
| 29. Okres aktualności oferty | | | 30. Częstotliwość kontaktów między PUP i pracodawcą:  raz w tygodniu  raz na 2 tygodnie  raz w miesiącu  inna \* |
| 31. Czy oferta pracy w tym samym czasie została złożona w innym powiatowym urzędzie pracy na terenie kraju?  **Tak**  **Nie**\*  Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie danych umożliwiających identyfikację pracodawcy?  **Tak**  **Nie**\*  Czy pracodawca oczekuje upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG?  **Tak, *jeżeli tak, należy dodatkowo wypełnić pkt V przedmiotowej oferty pracy***  **Nie**\*  Czy przekazać ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy celem upowszechnienia w ich siedzibach?  **Tak,** jeżeli tak, to do których  **Nie**\*  Czy niniejsza oferta pracy została zgłoszona w tym samym czasie do upowszechnienia m.in. w prasie, na portalach internetowych lub do Agencji Zatrudnienia?  **Tak**  **Nie**\* | | | |
| **UWAGA!**  **Zgłoszenie krajowej oferty pracy do Urzędu oznacza jednocześnie poddanie się procedurom wynikającym z obowiązujących szczegółowych warunków prowadzenia usług rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia, w tym przede wszystkim zgodę i gotowość do przeprowadzenia rekrutacji pracowników spośród skierowanych do pracy osób bezrobotnych, przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych i dokonanie wpisów w formularzach skierowań na temat rezultatu tych rozmów.** | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **V. Informacje uzupełniające w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG** | |
| 32. Czy wymagana jest znajomość języka polskiego   **Tak**, jeśli tak, w jakim stopniu  **Nie**\* | 33. Podania o pracę, życiorysy lub inne dokumenty wymagane od kandydatów z państw EOG należy składać w języku |
| 34. Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania?  **Tak**, na koszt pracodawcy  **Tak** na koszt pracownika  **Nie**\* | 35. Czy istnieją możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika?   **Tak**, jeśli tak, to w jakiej części  **Nie**\* |
| 36. Koszty wyżywienia ponosi:  **Tak**, na koszt pracodawcy  **Tak**, na koszt pracownika  **Nie**\* | 37. Czy praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego?   **Tak**, jeśli tak, proszę podać przyczynę  **Nie**\* |
| 38. Czy oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona w innych państwach EOG?  **Tak**, jeśli tak, proszę podać w których  **Nie**\* | 39. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: |

…………………………………………………………………………………………………………………

(data, imię i nazwisko pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

|  |  |
| --- | --- |
| **VI. Adnotacje Urzędu dotyczące krajowej oferty pracy** | |
| 40. Nr zgłoszenia  OfPr/…../……………………………… StPr/…../……………………………….. | 41. Data przyjęcia zgłoszenia  …………………………………………………………………………... |
| 42. Forma upowszechnienia oferty:  zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy  niezawierająca tych danych\* | 43. Data odwołania zgłoszenia  ………………………………………………………………...………… |
| 44. Sposób przyjęcia oferty:  osobiście  e – mail  pocztą  telefonicznie\* |
| 45. Ustalone z pracodawcą szczegółowe oczekiwania dotyczące realizacji krajowej oferty pracy:  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… | |

**Uwagi** (wypełnia Urząd)

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  
**\*zaznaczyć właściwe**