

OGŁOSZENIE

W związku z powstaniem oszczędności w ramach pozyskanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej

ogłasza

II nabór wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS,

który odbędzie się

w dniu 13.08.2021 r. od godziny 7:30 do godziny 15:30

Aby ubiegać się o przedmiotowe dofinansowanie należy złożyć wniosek o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wraz z koniecznymi załącznikami, które znajdują się na stronie <https://bielsko-biala.praca.gov.pl> w zakładce Dokumenty do pobrania → Pracodawcy i przedsiębiorcy → Krajowy Fundusz Szkoleniowy – KFS, czyli **TUTAJ**.

Pracodawcy zainteresowani skorzystaniem z przedmiotowego wsparcia zobowiązani są do zapoznania się z Regulaminem przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku-Białej w 2021 r., który znajduje się na stronie <https://bielsko-biala.praca.gov.pl> w zakładce Dokumenty do pobrania → Pracodawcy i przedsiębiorcy → Krajowy Fundusz Szkoleniowy – KFS, czyli **TUTAJ**.

Za termin złożenia wniosku uznaje się datę i godzinę jego wpływu do Urzędu.

Wnioski można składać w ww. terminie w następujący sposób:

1. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku-Białej, ul. Partyzantów 55, w godzinach od 8:00 do 13:00 – wejście od ul. Partyzantów;
2. przesłać w formie elektronicznej poprzez <https://praca.gov.pl> lub Platformę ePUAP - wówczas wniosek oraz jego załączniki (każde z osobna) powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym .

Wnioski, które wpłyną poza wyznaczonym terminem naboru lub za pośrednictwem operatora pocztowego bądź w sposób inny niż wyżej wskazany pozostaną bez rozpatrzenia.

Ze względu na czas niezbędny do weryfikacji i rozpatrzenia wniosków, **wnioskowana usługa kształcenia ustawicznego powinna rozpocząć się po 20.09.2021 r.**

Warunkiem koniecznym do uzyskania wsparcia ze środków KFS w 2021 roku w ramach złożonego wniosku jest spełnienie jednego z poniższych priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność,
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby,
3. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,

5. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,
8. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Jednocześnie, w związku z wieloma zapytaniami pracodawców, Urząd przedstawia poniżej zaktualizowany wykaz priorytetów wraz z ich szczegółowym opisem.

<p>Priorytet I</p> <p>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenieniu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność</p>	<p>Jest on adresowany do tych pracodawców, którzy na skutek obostrzeń (zakazów, nakazów, ograniczeń <u>wydanych na podstawie</u> art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi) wprowadzonych przy okazji walki z pandemią COVID-19 podjęli decyzję o całkowitej zmianie obszaru dotychczasowej działalności gospodarczej bądź o jej zmianie w sposób wprowadzający nowe obszary działania. O spełnieniu warunku dostępu do tego priorytetu będzie decydowało oświadczenie pracodawcy wsparte ulotką/ogłoszeniem/inną wiarygodną informacją potwierdzającą okoliczność zmiany lub poszerzenia oferty, a w przypadkach zmiany PKD – wykazanie tej zmiany. Zaznaczenia wymaga fakt, że poszerzenie oferty w dotychczasowym obszarze działalności gospodarczej nie może zostać uznane za zmianę tego obszaru. Brak jest również możliwości uznania priorytetu w sytuacji zmiany obszaru działalności gospodarczej na obszar, który także był obwarowany ww. zakazami, nakazami lub ograniczeniami. Pracodawca będzie również zobowiązany do wskazania przepisu, którym zostały nałożone ograniczenia. Wnioskowane kształcenie ustawiczne musi być związane z nowym obszarem działalności pracodawcy i ma wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.</p>
<p>Priorytet II</p> <p>Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-</p>	<p>Środki w ramach tego priorytetu są przeznaczone na wsparcie pracowników służb medycznych i socjalnych, którzy na co dzień i bezpośrednio pracują z osobami chorymi bądź należącymi do grup wysokiego ryzyka zachorowalności na COVID-19, takich jak m.in. osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne. Warunkiem skorzystania ze środków KFS w ramach tego priorytetu jest złożenie przez pracodawcę oświadczenia o konieczności odbycia</p>

<p>lecniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby</p>	<p>wnioskowanego szkolenia bądź nabycia określonych kwalifikacji. Kształcenie ustawiczne powinno być związane z wykonywaną pracą w warunkach obostrzeń czy zagrożeń związanych z pandemią. Zaznaczenia wymaga fakt, że z grupy odbiorców tego priorytetu, ze względu na warunki pracy pozwalające się w dostateczny sposób zabezpieczyć, zostali wyłączeni farmaceuci.</p>
<p>Priorytet III</p> <p>Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych</p>	<p>Środki KFS przeznaczają się na wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. W ramach III priorytetu wspierane będą działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i ułatwiające tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe w ww. zakresie. Pracodawca musi udowodnić, iż wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego wymienionego w „Barometrze zawodów 2021” na terenie powiatu bielskiego i miasta Bielsko-Biała lub województwa śląskiego. Informacje te są dostępne na poniżej wskazanych stronach: https://bielsko-biala.praca.gov.pl/-/14333162-prognoza-zapotrzebowania-na-zawody-w-ramach-badania-barometr-zawodow-na-rok-2021 oraz https://barometr-zawodow.pl/.</p> <p>Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.</p> <p>Priorytet ten dopuszcza sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile są one ściśle powiązane z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Zaznaczenia wymaga fakt, że konieczne jest by to kształcenie ustawiczne znajdowało się w obszarze zawodu deficytowego, a nie faktyczne stanowisko potencjalnego uczestnika.</p>
<p>Priorytet IV</p> <p>Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia</p>	<p>Przeznaczony dla osób po 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku</p>

	<p>o dofinansowanie w PUP. Pracodawca wnioskujący w ramach tego priorytetu wypełnia oświadczenie, w którym potwierdza, iż uczestnik szkolenia spełnia warunki tego priorytetu.</p>
<p>Priorytet V Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem</p>	<p>Środki KFS przeznacza się dla osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu). Umożliwia on odbycie szkolenia aktualizującego posiadaną wiedzę czy dostosowanie posiadanej wiedzy czy kwalifikacji do obecnej sytuacji w firmie, ma zachęcić do powrotu na rynek pracy nawet po dłuższej nieobecności. Priorytet jest przeznaczony dla osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem, przy czym dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy, czyli nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to, czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy, czy zatrudnienie u nowego pracodawcy. Pracodawca wnioskujący w ramach tego priorytetu wypełnia oświadczenie, w którym potwierdza iż uczestnik szkolenia spełnia warunki tego priorytetu.</p>
<p>Priorytet VI Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych</p>	<p>Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i system, a pracownicy/pracodawcy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich działań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy. Priorytet zostanie uznany za spełniony pod warunkiem dostarczenia przez pracodawcę wiarygodnych dokumentów (np. <u>kopia dokumentów zakupu, pisemne zobowiązanie do zakupu, decyzja dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp.</u>) wraz z logicznym i wiarygodnym uzasadnieniem pracodawcy w postaci odrębnego</p>

	pisemnego oświadczenia sporządzonego przez wnioskodawcę i dołączonego do wniosku.
Priorytet VII Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości	Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości. Wnioskodawca musi wykazać, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę spełnia kryteria dostępu.
Priorytet VIII Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	W ramach tego priorytetu będą mogły być sfinansowane obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego oraz publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, jak i osoby fizyczne, a także osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na rok 2021,
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
3. rodzaj szkolenia,
4. wymiar czasu pracy pracowników, którzy mają zostać objętymi dofinansowaniem,
5. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku (ocena dokonywana w oparciu o rozeznanie cenowe rynku przeprowadzone przez pracodawcę oraz rozeznanie dokonane przez Urząd ze szczególnym uwzględnieniem rynku lokalnego),
6. posiadane przez realizatora usługi dokumenty, na podstawie których prowadzi on pozaszkolnie formy kształcenia ustawicznego (np. CEiDG, KRS, statut),
7. posiadanie przez realizatora usługi certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
8. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym,
9. uzasadnienie potrzeb odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2021,
10. uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia, w tym dołączenie kontrofert,
11. korzystanie przez wnioskodawcę ze środków KFS w latach 2019 i 2020.

W ramach powstałych oszczędności Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej dysponuje środkami w wysokości około 50 000,00 zł.

Informacje w powyższym zakresie można uzyskać telefonicznie 33/ 496 51 72 lub mailowo: kfs@pup-bielsko.pl