

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat bielski (śląskie)**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
	zawód deficytowy	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Malarze budowlani i pokrewni
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Kucharze
		Fizjoterapeuci
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Analitycy finansowi
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Technicy technologii żywności
		Artyści plastycy
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg
		Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
		Lektorzy języków obcych
		Windykatorzy i pokrewni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**