

|  |  |
|--|--|
| Stanowisko:<br>(nie należy używać skrótów)         | SPAWACZ WIG  |
| Kod ISCO:<br>(należy go sprawdzić w portalu EURES) | 7212   |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków:                | Wykonywanie spawania w różnych przedsiębiorstwach przemysłowych. Zgodnie z kwalifikacjami alternatywnie również wykonywanie innych prac. |
| Liczba etatów:                                     | 5  |
| Miejsce zatrudnienia – kraj:                       | Niemcy   |

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

|  |   |
|--|---|
| Status:<br>(pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca  |
| Nazwa:   | Piening GmbH Gutersloh  |
| Adres:   | ul. Carl-Bartelsmann-Str. 203, 33335 Gutersloh, Niemcy, tel.: 004952419929170 |
| Kraj:  | Niemcy  |
| Telefon (z kodem kraju):   | 004952419929170 DE  |
| Fax:   | 004952419929179   |
| E-mail:  |   |
| Strona internetowa:  |   |
| Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :                           | Agencja Pracy Tymczasowej   |

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

|  |   |
|--|---|
| Lokalizacja:<br>[siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]                                     | miejsce oddelegowania   |
| Powód oddelegowania pracownika:<br>[należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] | Różne lokalizacje na terenie Niemiec / częściowo w innych krajach Europy. Wykonywanie pracy na rzecz klientów Piening GmbH. Piening EU-Personal specjalizuje się w rekrutowaniu pracowników na prace montażowe w przedsiębiorstwach przemysłowych, rzemieślniczych w Niemczech i Europie. |
| Nazwa firmy:   | Piening GmbH Gutersloh  |
| Adres:   | ul. Carl-Bartelsmann-Str. 203, 33335 Gutersloh, Niemcy, tel.: 004952419929170   |
| Kraj:  | Niemcy  |

**WYMAGANIA**

|  |                                  |        |
|--|----------------------------------|--------|
| Wykształcenie:                                     | zasadnicze zawodowe    budowlane |        |
| Doświadczenie zawodowe:                            | Spawacz, staż: 1.00              |        |
| Znajomość języków:                                 | Język                            | Poziom |
|  | 1.                               | 1.     |
|  | 2.                               | 2.     |
|  | 3.                               | 3.     |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): | PRAWO JAZDY KAT. B*              |        |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| Inne istotne wymagania: | <p>Wymagane wykształcenie kierunkowe lub doświadczenie zawodowe jako spawacz WIG.<br/> Mile widziane doświadczenie zawodowe. Kandydaci z wcześniejszym doświadczeniem w pracy na tym stanowisku nie mogą mieć przerwy w wykonywaniu zawodu dłuższej niż 5 lat.<br/> Pożądana znajomość języka niemieckiego, ale nie jest to warunek konieczny. Pracodawca ma możliwość zaoferowania wybranym kandydatom kurs języka niemieckiego.<br/> Aktualne uprawnienia spawalnicze WIG.<br/> Prawo jazdy kat. B – wymóg konieczny.<br/> Własny samochód w celu dojazdu do miejsca wykonywania pracy.<br/> Zaświadczenia lub certyfikaty potwierdzające wykształcenie.<br/> Inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje (np. świadectwa pracy).<br/> Gotowość do podróży służbowych na terenie Niemiec i terenie Europy.<br/> Gotowość do nauki języka niemieckiego.<br/> Samodzielność w pracy oraz elastyczność.</p> |
|-------------------------|---|

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

|  |   |
|--|---|
| Wysokość pensji brutto:  | 11,51   |
| Wysokość pensji netto:   |   |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:  | Euro  |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia:<br>(godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)  | Czasowy ze stawką godzinową   |
| Premie:  |   |
| Dodatkowe świadczenia<br>(zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):            | <p>11,51 € na godzinę brutto<br/> Wynagrodzenie zgodne z taryfikatorami iGZ / DGB (Izba branżowa zrzeszająca agencje pracy tymczasowej w Niemczech / Niemieckie Zrzeszenie Związków Zawodowych) stosownie do posiadanych kwalifikacji oraz nieopodatkowane wyrównanie (dieta) w wysokości ok. 40 euro na dzień roboczy.<br/> Wynagrodzenie płatne miesięcznie do 15. każdego miesiąca. Na dzień 01. każdego miesiąca płatność zaliczkowa.</p>   |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:   | Piening GmbH Gutersloh  |
| Rodzaj umowy:<br>(umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę   |
| Wymiar czasu pracy<br>(praca na pełen etat/ część etatu):  | pełny etat  |
| Czas trwania umowy:<br>(nieokreślony/ określony)   | nieokreślony  |
|  | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):   |
| Liczba godzin tygodniowo:  | 35,00   |
| Zmiany i praca w dni wolne:  | Według zapotrzebowania: możliwa praca w dni wolne oraz na zmiany.   |
| Data rozpoczęcia:  | 2017-02-01  |
| Inne informacje:   | <p>Możliwe premie, 25% za pracę w nadgodzinach, 25% za pracę w nocy, 50% za pracę w niedziele, 100% za pracę w święta.</p> <p>Pracodawca oferuje pomoc w znalezieniu zakwaterowania, załatwieniu formalności związanych z podjęciem pracy.<br/> Zakres pomocy:<br/> - organizacja pobytu w Niemczech,<br/> - poszukiwanie zakwaterowania,<br/> - otwarcie konta bankowego,<br/> - zgłoszenie w urzędzie skarbowym,<br/> - organizacja karty podatkowej oraz zasiłku na dzieci,<br/> - doradztwo przy ubezpieczeniu zdrowotnym własnym oraz rodziny,<br/> - doskonalenie zawodowe.</p> <p>Podczas odbywania podróży służbowych pracodawca oferuje pomoc w znalezieniu zakwaterowania w Niemczech lub zagranicą, organizacji przelotów lub wynajmu samochodu.<br/> Ponadto pracodawca zabezpiecza bezpłatnie ubranie robocze oraz środki ochrony osobistej.</p> <p>Minimum 35 godzin tygodniowo, przeciętnie 40 – 50 godzin tygodniowo, możliwa praca w soboty.</p> |

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

|  |  |
|--|--|
| Wymagane dokumenty<br>(list motywacyjny, CV itp.): | CV + skan dyplomu ukończenia szkoły oraz certyfikatów spawalniczych. |
| Język, w którym muszą być sporządzone              | niemiecki  |

|   |  |
|---|--|
| przedkładane dokumenty:   | polski   |
| Do kogo należy wysłać dokumenty:<br>(do pracodawcy/ doradcy EURES)  | do doradcy EURES z WUP   |
| Gdzie należy wysłać dokumenty:<br>(adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)                              | Do doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach na adres e-mail.    |
| Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:<br>(nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | mgosciniak@wup-katowice.pl<br>tel. 32 757 33- 91<br>Eu-Personal@PieningGmbH.de |

### DODATKOWE INFORMACJE

|   |
|---|
| Spotkania rekrutacyjne: Data: 26.01 (Wrocław) i 27.01 (Jelenia Góra)<br>Godzina: 10.00<br>Miejsce: DWUP Wrocław, al. Armii Krajowej 54, sala konferencyjna III piętro pokój nr 306A.<br>PUP Jelenia Góra, ul. Podchorążych 15, sala 23 (parter).<br>Na stronie internetowej pracodawcy <a href="http://www.piening-montage.de/pl.html">http://www.piening-montage.de/pl.html</a> dostępne są dodatkowe informacje nt. przedsiębiorstwa Piening GmbH w języku polskim lub niemieckim.<br>Agencja Pracy Tymczasowej Piening GmbH Montage oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Niemczech.<br>Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami. |
|---|

### WAŻNOŚĆ

|   |            |
|---|------------|
| Data publikacji:  | 2016-07-25 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: |            |

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.