**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**Centrum Aktywizacji Zawodowej**

**ul. Partyzantów 55**

**43-300 Bielsko-Biała**

**tel. 33 / 496 51 50**

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY /
ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG\***

|  |
| --- |
| **Informacje wstępne:** |
| Oferta zgłaszana w celu uzyskania ***informacji starosty*** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt. 1-11 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?[ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\* |
| Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty?[ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\* |
|  |
| **I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego:** |
| 1. Nazwa pracodawcy | 3. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności:[ ]  spółka prawa cywilnego[ ]  spółka prawa handlowego[ ]  działalność gospodarcza[ ]  jednostka państwowa\* | 8. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca:- został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy?[ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\*- jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?[ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\* |
| 2. Adres pracodawcyUlica Kod pocztowyMiejscowośćTelefon: e-mail: imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę |
| 4. NIP | 9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? [ ]  **Tak,** jeśli tak wpisać nr KRAZ [ ]  **Nie**\* |
| 5. REGON | 10. Preferowana forma kontaktu z Urzędem:[ ]  osobisty [ ]  telefoniczny[ ]  e-mail[ ]  pocztą[ ]  inny \* |
| 6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD  |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników:  |
| Czy pracodawca zgłosił do EDG wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej? [ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\*Jeśli tak, proszę wskazać okres tego zawieszenia  |

|  |
| --- |
| **II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** |
| 11. Nazwa zawodu | 12. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności | 13. **Nazwa stanowiska** |
| 14. Liczba wolnych miejsc pracy  |  | 15. Ogólny zakres obowiązków: |
| - w tym liczba wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych  |  |
| - wnioskowana liczba kandydatów  |  |
| 16. Miejsce wykonywania pracy |
| 17. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:[ ]  umowa o pracę na czas nieokreślony[ ]  umowa o pracę na czas określony na okres [ ]  umowa o pracę na okres próbny na okres [ ]  umowa o pracę na zastępstwo[ ]  umowa zlecenie[ ]  umowa o dzieło[ ]  umowa o pracę tymczasową (dot. Agencji Zatrudnienia) na okres **......................................................................................................................**\* | 19. System i rozkład czasu pracy:[ ]  jedna zmiana [ ]  dwie zmiany [ ]  trzy zmiany [ ]  ruch ciągły[ ]  inne \* Praca w dniach: Godziny pracy:  |
| 18. Wymiar czasu pracy  | 20. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)  |
| 21. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) | 22. Data rozpoczęcia pracy |
|  |  |
| **III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy** |
| 23. Poziom wykształceniaw tym kierunek/specjalność | 27. Znajomość języków obcych:- język **……………………** stopień znajomości **…………………………**- język **……………………** stopień znajomości **…………………………** |
| 24. Umiejętności |
| 25. Uprawnienia | 28. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG[ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\* |
| 26. Doświadczenie zawodowe  |
|  |  |
| **IV. Postępowanie z ofertą pracy**  |
| 29. Okres aktualności oferty | 30. Częstotliwość kontaktów między PUP i pracodawcą:[ ]  raz w tygodniu[ ]  raz na 2 tygodnie[ ]  raz w miesiącu[ ]  inna \* |
| 31. Czy oferta pracy w tym samym czasie została złożona w innym powiatowym urzędzie pracy na terenie kraju?[ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\*Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie danych umożliwiających identyfikację pracodawcy?[ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\* Czy pracodawca oczekuje upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG?[ ]  **Tak, *jeżeli tak, należy dodatkowo wypełnić pkt V przedmiotowej oferty pracy***[ ]  **Nie**\*Czy przekazać ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy celem upowszechnienia w ich siedzibach?[ ]  **Tak,** jeżeli tak, to do których [ ]  **Nie**\* Czy niniejsza oferta pracy została zgłoszona w tym samym czasie do upowszechnienia m.in. w prasie, na portalach internetowych lub do Agencji Zatrudnienia?[ ]  **Tak** [ ]  **Nie**\* |
| **UWAGA!****Zgłoszenie krajowej oferty pracy do Urzędu oznacza jednocześnie poddanie się procedurom wynikającym z obowiązujących szczegółowych warunków prowadzenia usług rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia, w tym przede wszystkim zgodę i gotowość do przeprowadzenia rekrutacji pracowników spośród skierowanych do pracy osób bezrobotnych, przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych i dokonanie wpisów w formularzach skierowań na temat rezultatu tych rozmów.** |

|  |
| --- |
| **V. Informacje uzupełniające w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG** |
| 32. Czy wymagana jest znajomość języka polskiego [ ]  **Tak**, jeśli tak, w jakim stopniu [ ]  **Nie**\* | 33. Podania o pracę, życiorysy lub inne dokumenty wymagane od kandydatów z państw EOG należy składać w języku  |
| 34. Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania?[ ]  **Tak**, na koszt pracodawcy[ ]  **Tak** na koszt pracownika[ ]  **Nie**\* | 35. Czy istnieją możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika? [ ]  **Tak**, jeśli tak, to w jakiej części [ ]  **Nie**\* |
| 36. Koszty wyżywienia ponosi:[ ]  **Tak**, na koszt pracodawcy[ ]  **Tak**, na koszt pracownika[ ]  **Nie**\* | 37. Czy praca będzie wykonywana w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego? [ ]  **Tak**, jeśli tak, proszę podać przyczynę [ ]  **Nie**\* |
| 38. Czy oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona w innych państwach EOG? [ ]  **Tak**, jeśli tak, proszę podać w których [ ]  **Nie**\*  | 39. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: |

 …………………………………………………………………………………………………………………

 (data, imię i nazwisko pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

|  |
| --- |
| **VI. Adnotacje Urzędu dotyczące krajowej oferty pracy** |
| 40. Nr zgłoszeniaOfPr/…../……………………………… StPr/…../……………………………….. | 41. Data przyjęcia zgłoszenia…………………………………………………………………………... |
| 42. Forma upowszechnienia oferty:[ ]  zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy[ ]  niezawierająca tych danych\* | 43. Data odwołania zgłoszenia………………………………………………………………...………… |
| 44. Sposób przyjęcia oferty:[ ]  osobiście[ ]  e – mail[ ]  pocztą[ ]  telefonicznie\* |
| 45. Ustalone z pracodawcą szczegółowe oczekiwania dotyczące realizacji krajowej oferty pracy:…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**Uwagi** (wypełnia Urząd)

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
**\*zaznaczyć właściwe**